



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 12 DEL 15-05-2025

Registro Generale N. 1666 del 15-05-2025

Oggetto: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI UN ADDETTO STAMPA (EX ART. 90 D.LGS. N. 267/2000), PRESSO L'UFFICIO STAMPA, AREA FUNZIONARI ED EQ, POSIZIONE ECONOMICA EX "D1" A TEMPO DETERMINATO E PART TIME AL 50% , PER TRENTASEI MESI.

CIG:

IL Segretario Generale

Il Segretario Generale Dott.ssa Maria Rosaria Sergi, responsabile del procedimento, preliminarmente attesta, con riferimento alla determinazione che segue, di non trovarsi in situazioni, nemmeno potenziali, di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

Premesso che:

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 31.03.2025, aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 10.04.2025, con le quali si approvava e aggiornava il PIAO (inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO) al cui interno il Piano Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027, ha previsto l'assunzione a tempo determinato e parziale di un addetto stampa in esecuzione della deliberazione di G.C. n.3 del 12.01.2021, mediante selezione con le modalità previste dall'art. 90 del TUEL e dal regolamento di organizzazione uffici e servizi, coerentemente con le previsioni del DUP 2025/2027;

Considerato che la modalità dell'assunzione è quella prevista dall'art. 90 del D.L.gs. 267/2000, che testualmente recita:

“1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti

da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.

2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.

3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

3-bis. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale.”;

Visti:

- L'art. 18 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che prevede la possibilità di costituire tra gli uffici di staff quello dell'Ufficio stampa e l'assunzione degli addetti anche all'esterno dell'ente con contratto a tempo determinato;
- I commi 4,5, e 6 del citato articolo, che disciplinano la modalità di selezione mediante comparazione di curricula e comunque ab intuitu fiduciae da parte del Sindaco;
- La deliberazione della Giunta Comunale n.3 del 12.01.2021 di istituzione dell'Ufficio Stampa e della figura di addetto stampa, da selezionare all'esterno con le modalità previste dall'art. 90 del TUEL e dall'art. 18 del citato regolamento comunale;
- Il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato con delibera n. 180 del 07.12.2020 e da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 29.11.2021;

Considerato che la selezione di che trattasi non richiede espletamento di pubblico concorso per esami e che non si prevedono spese per lo svolgimento della selezione;

Visto il parere di regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario, allegato al PIAO, emesso favorevolmente in virtù del rispetto delle condizioni e in presenza degli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione e specificatamente:

La deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 /2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027;

La deliberazione di Consiglio Comunale n.114 /2024, esecutiva, di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2025-2027;

La deliberazione di Consiglio Comunale n. 117 del 29/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;

La Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 28.01.2025 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2025-2027;

La Deliberazione di G.C. n. 70 del 31.03.2025 di approvazione del PIAO ed in particolare della Sezione relativa al Piano Fabbisogno del Personale triennio 2025/2027 e rideterminazione dotazione organica, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 10.04.2025 (inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO);

La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 28.04.2025 di approvazione del Rendiconto di gestione dell'anno 2024;

Considerato, altresì, che la L. 58/2019, di conversione del D.L. 34/2019, in particolare l'art. 33, introduce una modifica significativa nel sistema del calcolo delle capacità assunzionali;

Visto il DPCM del 17/03/2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, che dispone specificamente che l'entrata in vigore dello stesso provvedimento decorre dal 20 aprile 2020;

Dato atto che, in base alla citata normativa il Comune di Cefalù risulta essere un Comune virtuoso in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti così come disciplinato dal DPCM del 17/03/2020, è pari al 26,65% e può, quindi, procedere all'assunzione di personale nei limiti indicati dalla stessa legge, come certificato dal ragioniere generale nel PIAO 2025/2027;

Dato atto che:

- la spesa del personale rispetta il principio del contenimento, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.
- l'Ente non versa in condizioni di deficiarietà strutturale ai sensi dell'art. 242 del D.L.vo 267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2024 (ultimo approvato);
- l'Ente ha proceduto all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D. L. 66/2014;

Considerato, altresì, che la spesa per l'assunzione a tempo determinato de qua rispetta le limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Ritenuto che sussistono tutti i presupposti per bandire la selezione ex art. 90 del TUEL, mediante pubblicazione di avviso sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://>, nonché all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione trasparente – Sotto-livello Bandi di Concorso per quindici giorni;

Dato atto che i partecipanti saranno resi edotti che l'Amministrazione potrà in qualunque momento non dare corso all'espletamento della procedura o non procedere all'assunzione, non avendo in tal caso nulla a che pretendere;

Visto, infine, l'Avviso di selezione pubblica, allegato al presente atto;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il Regolamento Uffici e Servizi;

Visto il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2019/2021

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

DETERMINA

1. Di approvare la premessa in ogni sua parte per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, incluse le motivazioni, che qui si intendono integralmente riportate, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. 7/2019 e s.m.i.;
2. Di indire la procedura di selezione pubblica, ai sensi degli articoli 90 del D.Lgs. 267/2000 e 18 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, mediante presentazione di curricula e colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di personale -Area Funzionari ed EQ – posizione economica ex D1 - Addetto Stampa in staff (ex art. 90 D. Lgs. 267/2000) - part time al 50%, a tempo determinato per trentasei mesi;
3. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta selezione, trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2025/2027 e che risulta coerente con il dettato di cui all'art. 557 della Legge 296/2006 e ss.mm. in tema di riduzione della spesa di personale;
4. Di approvare l'allegato schema di Avviso di selezione pubblica;
5. Dare atto che l'Avviso di selezione pubblica verrà pubblicato per quindici giorni consecutivi sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://>, nonché all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente – Sottolivello "Bandi e concorsi".

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Segretario Generale

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI
(Sottoscritto in originale con firma originale)



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

Parere del Responsabile in ordine alla Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30 relativamente alla Determinazione del Responsabile del UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN. N.12 del 15-05-2025 concernente l'oggetto:

INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI UN ADDETTO STAMPA (EX ART. 90 D.LGS. N. 267/2000), PRESSO L'UFFICIO STAMPA, AREA FUNZIONARI ED EQ , POSIZIONE ECONOMICA EX "D1" A TEMPO DETERMINATO E PART TIME AL 50% , PER TRENTASEI MESI.

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica

Cefalù, li 22-05-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI UN ADDETTO STAMPA (EX ART. 90 D.LGS. N. 267/2000), PRESSO L'UFFICIO STAMPA, AREA FUNZIONARI ED EQ , POSIZIONE ECONOMICA EX "D1" A TEMPO DETERMINATO E PART TIME AL 50% , PER TRENTASEI MESI.

Cefalù, li 22-05-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA
(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **1666** del **15-05-2025** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. **2037** consecutivi con decorrenza dal **22-05-2025**.

Il Resp.le della Pubblicazione

F.to

(Sottoscritto in originale con firma originale)